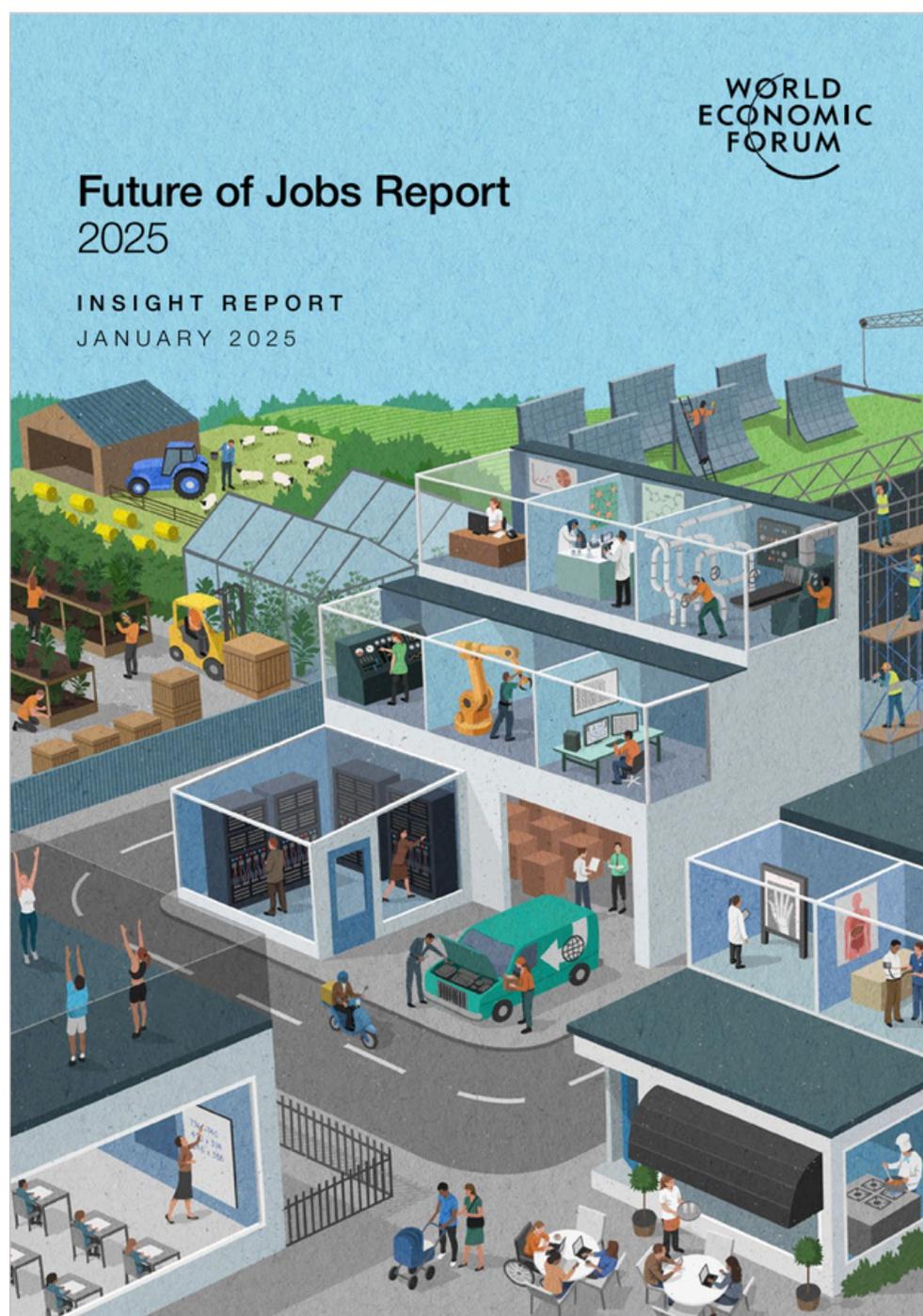


@ofuturodascoisas

NOVO RELATÓRIO

O FUTURO DOS EMPREGOS 2025 - 2030

Principais pontos



O relatório do Fórum Econômico Mundial reúne a perspectiva de mais de 1.000 empregadores (lideranças) globais – representando coletivamente mais de 14 milhões de trabalhadores em 22 grupos industriais e 55 economias no mundo todo.

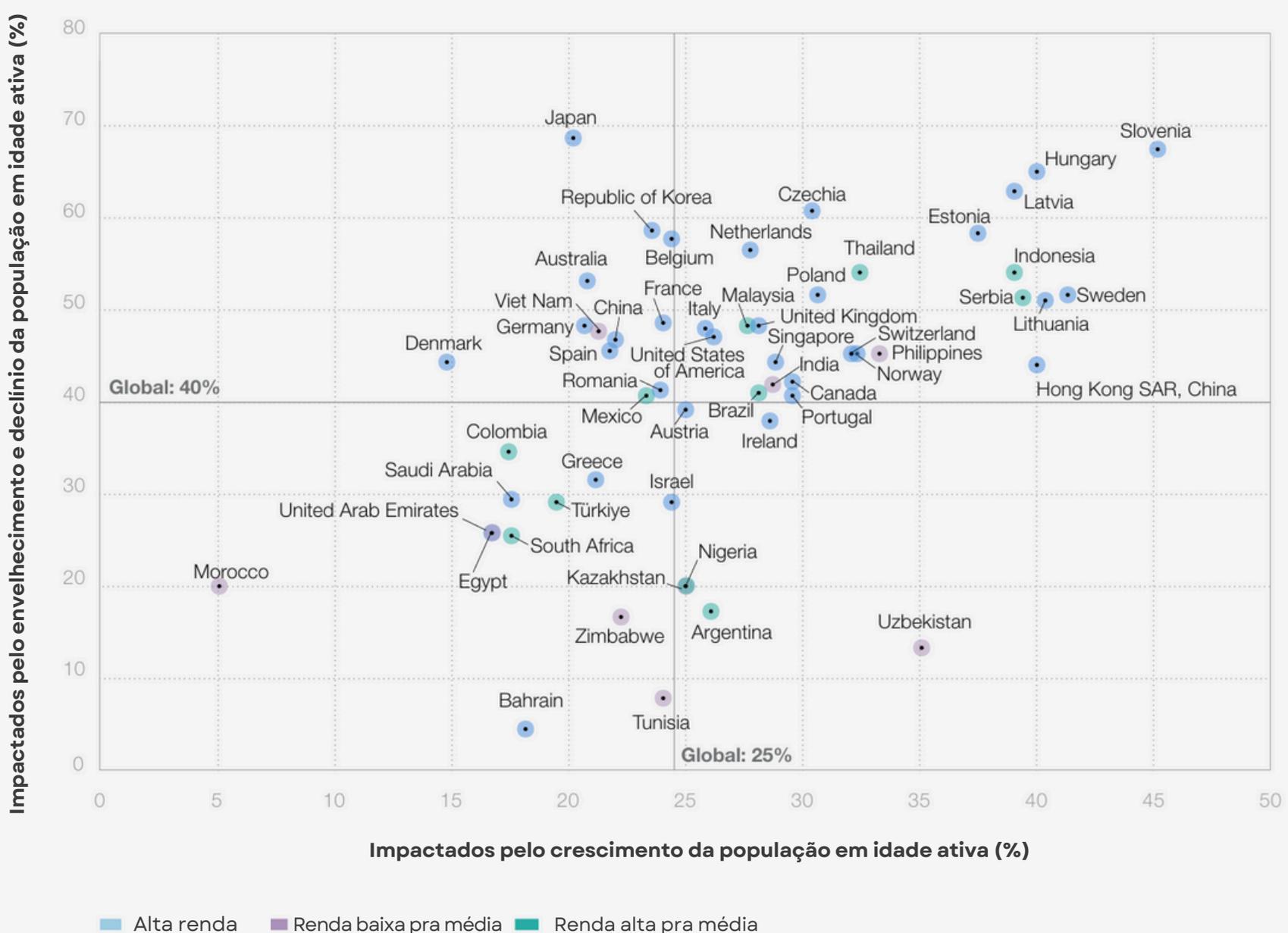
O mundo vive duas grandes mudanças:

- **economias de renda mais alta:** população em idade ativa envelhecendo (maior expectativa de vida) e declínio das taxas de natalidade;
- **economias de renda mais baixa:** população em idade ativa crescendo, com mais jovens entrando no mercado de trabalho.

Empregadores que esperam ser impactados pelo envelhecimento populacional têm mais **probabilidade de acelerar a automação de processos** e avançar no **aumento da força de trabalho** nos próximos 5 anos.

Impacto do declínio e do crescimento da força de trabalho, por economia e grupo de renda, 2025-2030

Empregadores entrevistados



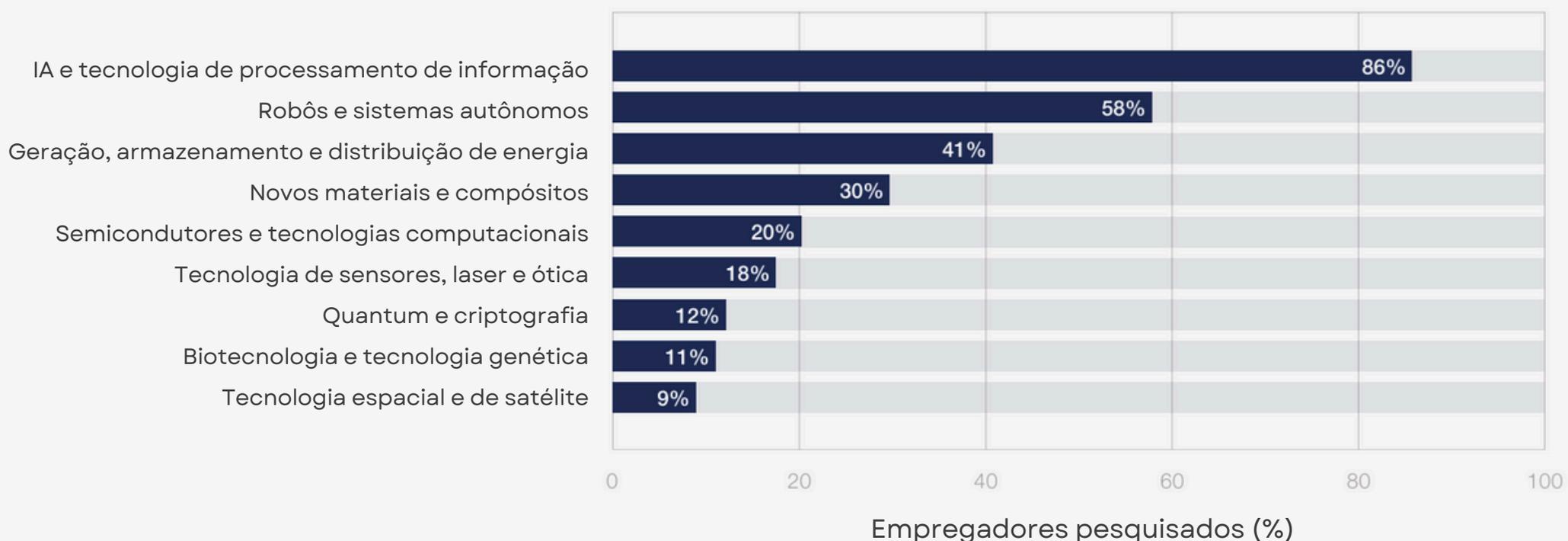
Avanços Tecnológicos

86% dos empregadores (lideranças) preveem que a Inteligência artificial (IA) e o processamento de informações é o que mais irão impactar o seu negócio até 2030.

Eles acreditam que os avanços tecnológicos tenham um **efeito divergente** sobre os empregos, impulsionando tanto as funções que irão crescer mais rapidamente, quanto acelerando o declínio de outras, alimentando a demanda por habilidades tecnológicas como IA, big data, redes e segurança cibernética.

Tendências tecnológicas como provável impulsionadora da transformação empresarial, 2025-2030

Empregadores (lideranças) pesquisados

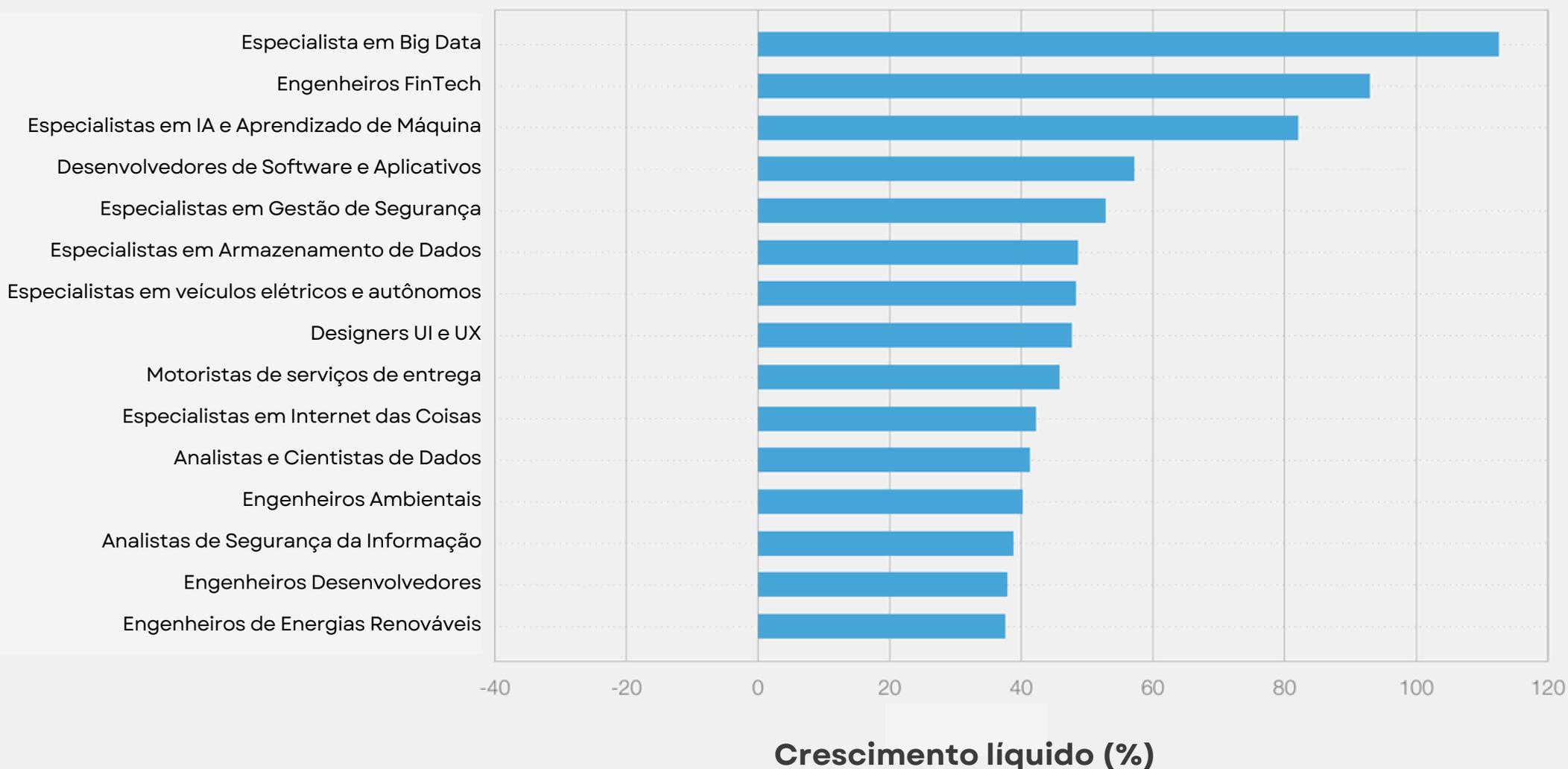


Empregos em ascensão e em declínio

Os executivos estimam que **funções com crescimento mais rápido até 2030** serão relacionadas a tecnologias. Ele esperam que o declínio seja mais rápido em **funções administrativas**, como caixas, balconistas e assistentes administrativos, **secretários executivos, contadores e auditores**. Eles esperam também que funções da **economia de cuidados**, como profissionais de enfermagem, de assistência social e cuidadores, cresçam significativamente nos próximos 5 anos, juntamente com funções de educação, como professores.

Empregos que irão crescer mais rápido, 2025-2030

Principais empregos por crescimento líquido mais rápido, projetados pelos empregadores entrevistados

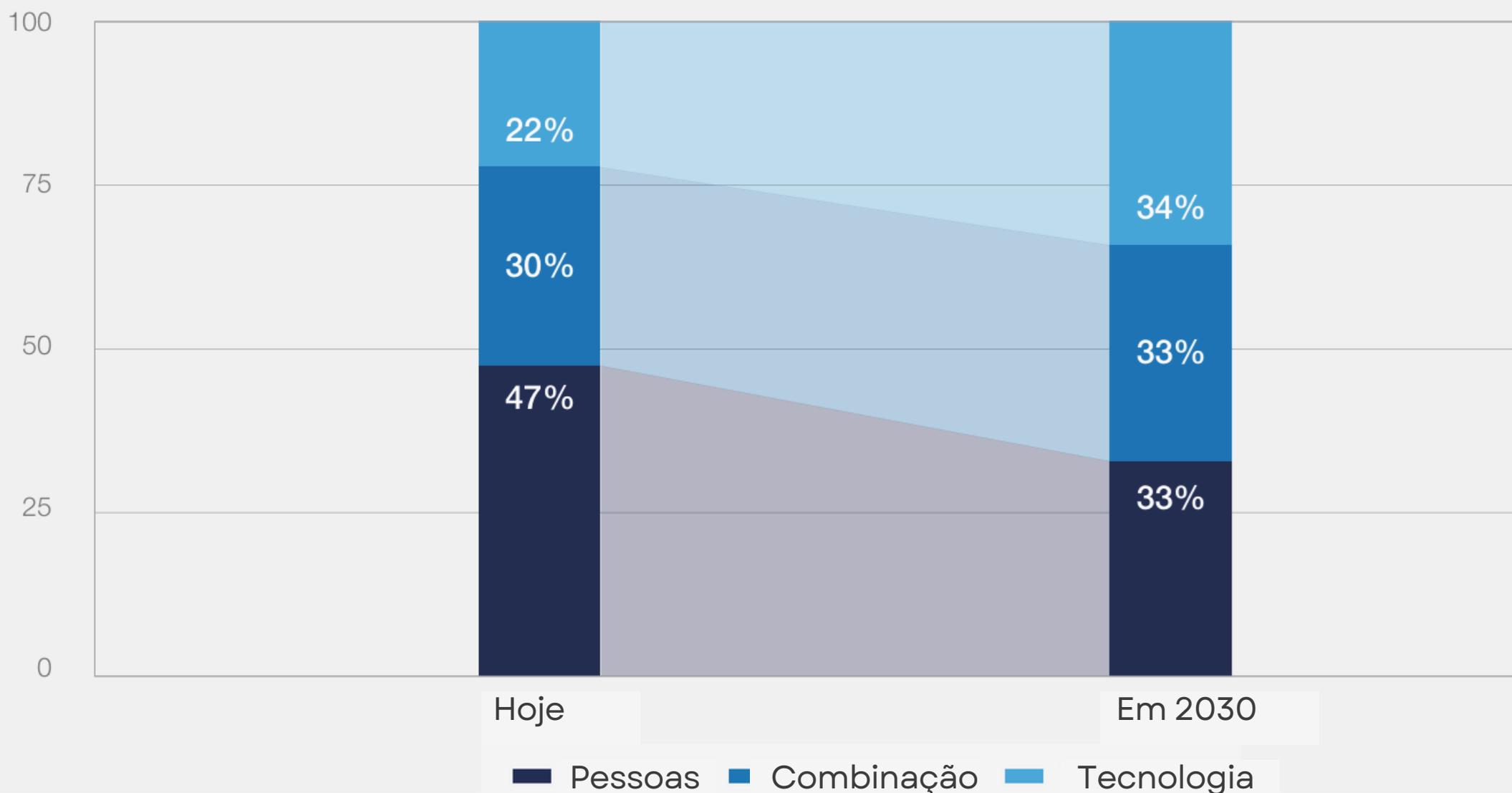


Trabalho humano vs máquina

- Os entrevistados estimam que tarefas executadas principalmente por humanos caia de **47%** para **33%** até 2030;
- Tarefas executadas principalmente por tecnologia (máquinas e algoritmos) aumentem de **22%** para **34%** até 2030;
- Esperam que uma combinação de ambos aumente de **30%** para **33%**.

Fronteira humano-máquina, 2025-2030

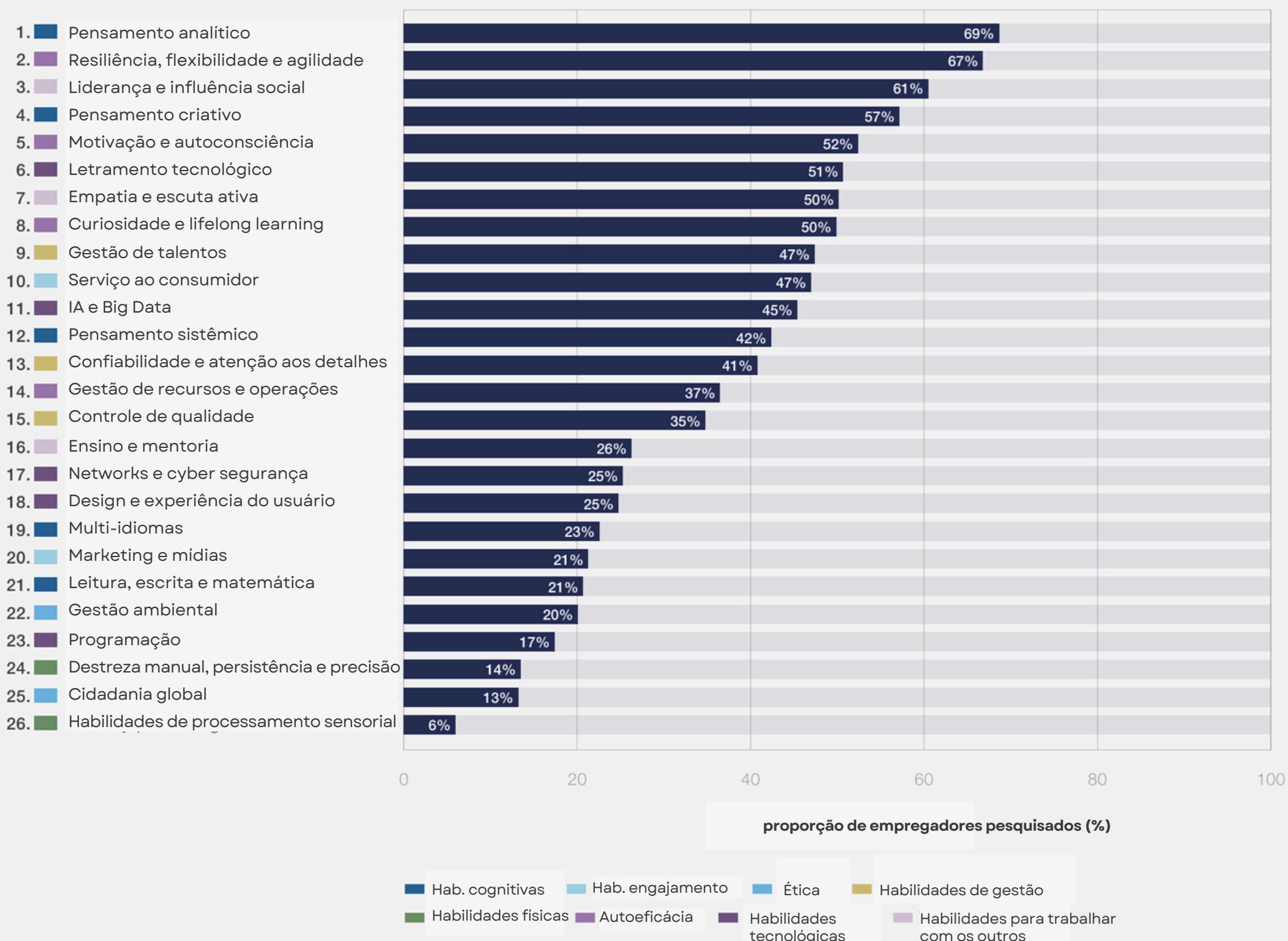
Proporção de tarefas realizadas por humanos vs tecnologia (máquinas e algoritmos) ou por combinação de ambos.



Pensamento analítico é a habilidade mais procurada entre os empregadores. Dentre as habilidades que irão diferenciar empregos em crescimento de empregos em declínio serão: **resiliência, flexibilidade, agilidade, gestão de recursos e operações, controle de qualidade, programação e alfabetização tecnológica**. Pensamento criativo, curiosidade e aprendizagem contínua **devem continuar a aumentar em importância**.

Habilidades essenciais em 2025

Empregadores (lideranças) entrevistados



Upskilling, Reskilling e Aprendizagem Contínua

Se a força de trabalho mundial fosse composta por 100 pessoas:

- **59** precisariam de treinamento até 2030; **41** não precisariam;
- **11** precisariam de qualificação, mas não conseguirão ter acesso;
- **29** precisariam ser requalificados em suas atuais funções;
- **19** precisariam ser atualizados e realocados em suas organizações.



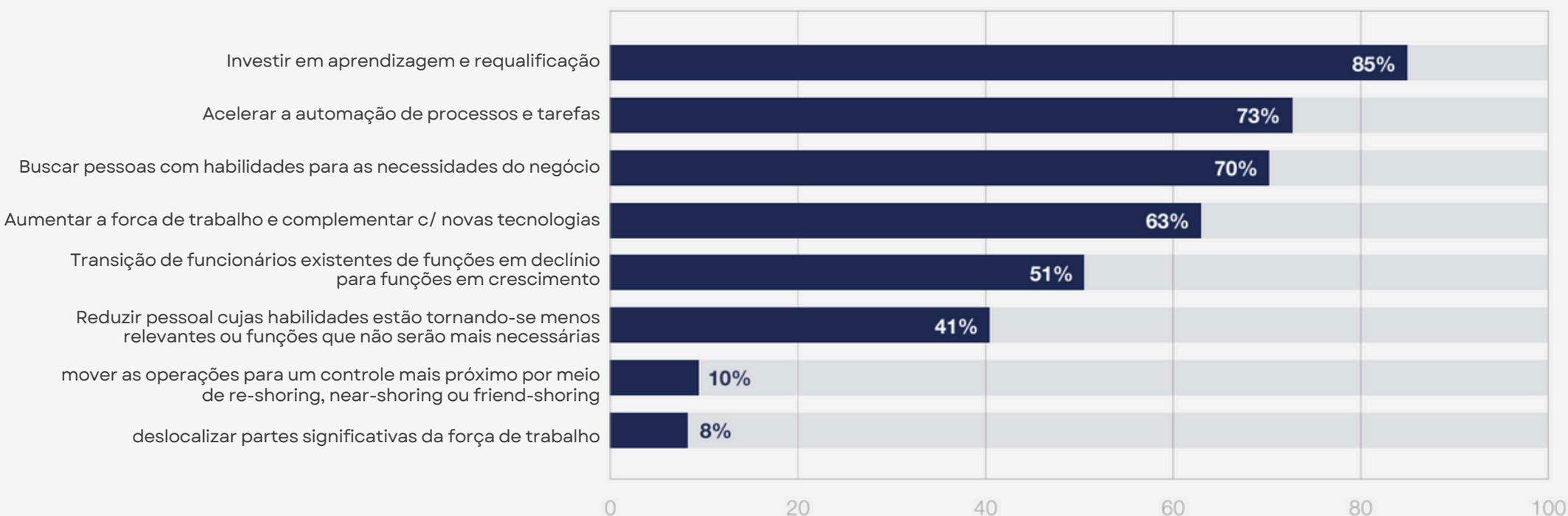
Principais estratégias das lideranças

As lacunas de habilidades são consideradas a maior barreira para a transformação empresarial (2025 a 2030) por 63% dos empregadores.

Conseqüentemente, para **85%** deles **investir em aprendizagem contínua** será a principal estratégia nos próximos cinco anos para atingir suas metas de negócios; **70%** planejam contratar profissionais com habilidades específicas para o seu negócio e **50%** planejando fazer a transição da equipe de funções em declínio para funções em crescimento.

Estratégias para a força de trabalho, 2025-2030

Empregadores entrevistados



Principais ações e esforços dos empregadores, 2025-2030

- **64%** irão apoiar a **saúde** e o **bem-estar** das equipes
- **63%** irão proporcionar **requalificação** e **atualização**
- **62%** planejam melhorar os processos de **progressão** e **promoção** de talentos
- **47%** pretendem aproveitar **diversos grupos de talentos**
- **43%** irão oferecer oportunidades de **trabalho remoto** e **híbrido** dentro dos países
- **39%** irão oferecer políticas e programas de **diversidade, equidade e inclusão**
- **26%** irão complementar o **cuidado infantil** para pais que trabalham e **24%** irão apoiar funcionários que tenham responsabilidades de **cuidado familiar**
- **19%** irão remover os requisitos de graduação e conduzir a **contratação baseada em habilidades**

@ofuturodascoisas

CARREIRA À PROVA DE FUTUROS, 2025-2030



Estratégia e visão de futuros
para sua vida profissional.

Início em 21 de janeiro

Link na bio