



GESTÃO DE PESSOAS E EQUIPE NA MEDIDA

Curso com Consultoria e Diálogos Empresariais

O Curso Gestão de Pessoas e Equipe Na Medida tem como público-alvo empresários de microempresas, e tem em seu formato consultoria acoplada, além dos diálogos empresariais. A consultoria individual, por empresa, terá foco na aplicabilidade dos processos de gestão de pessoas em face da realidade de cada empresa. Já os diálogos proporcionam o aprofundamento do conteúdo abordado no curso, de forma interativa, dialogada, crítica, reflexiva e pragmática, tendo como base a experiência dos participantes.

Carga horária e Formato

- 06 (seis) encontros sequenciais de 4h, perfazendo um total de 24h presenciais;
- Cada empresa terá direito a uma consultoria individual de 2 horas para discussão sobre a aplicabilidade dos processos de gestão de pessoas diante da realidade de sua empresa;
- Oferece 5 (cinco) opções de diálogos com duração de 2 a 4 horas cada.

Competências do Curso

O Curso tem como propósito criar as condições necessárias para que os participantes desenvolvam competências gerais para:

Dimensão de natureza cognitiva

- Compreender os conceitos e processos de gestão de pessoas focados na captação, desenvolvimento e retenção de talentos e a contribuição deles para a melhoria do gerenciamento e satisfação das pessoas;
- Compreender a posição de proprietário como um agente mobilizador de mudanças produtivas por meio do desenvolvimento de sua equipe.

Dimensão de natureza atitudinal

- Conscientizar-se de que o conhecimento e a aplicação de processos estruturados são essenciais para o exercício da gestão de pessoas e estimulam o crescimento dos talentos e da sua empresa;
- Predispor-se a se relacionar com a equipe de trabalho, favorecendo um ambiente de apoio, sinergia e cooperação em busca de resultados empresariais positivos.

Dimensão de natureza operacional

- Elaborar diagnósticos e executar simulações de aplicação de ferramentas de gestão de pessoas;
- Elaborar plano de ação, de acordo com a realidade da empresa, que possam potencializar a força da equipe assim como a sustentabilidade da gestão de pessoas.

Conteúdo Programático do Curso

Encontro 1 – O sistema de Gestão de Pessoas;

Encontro 2 – Sistemas de remuneração e provisão de pessoas;

Encontro 3 – Seleção, desempenho e retenção de talentos;

Encontro 4 – O trabalho em equipe e a percepção humana;

Encontro 5 – A comunicação interpessoal e os conflitos em uma equipe;

Encontro 6 – O empresário como um *coach* da equipe.

Temas dos Diálogos Empresariais

- O Empresário como líder coach
- Gestão de conflitos
- Processo seletivo de empregados
- Remuneração variável
- Retenção de talentos

Tamanho do Grupo

Entre 15 e 20 empresas e, no máximo, 30 participantes. Cada empresa poderá indicar até 02 representantes, sendo que é imprescindível a participação do proprietário como um dos representantes já que é ele quem tem o poder decisório. Caso haja sócios, pelo menos um deles deverá participar como representante da empresa e o segundo representante deve ser o gerente ou responsável pela área de pessoas ou recursos humanos.